

# Konferenca

## Projektno vodenje v praksi

13. februar 2013

# KOMPETENCE PROJEKTHNIH MANAGERJEV

mag. Jurij Bernik  
Majda Gartner

## Zakaj projekt ComPM?

- Velik poudarek EU k racionalni in učinkoviti porabi sredstev na vseh programih
- Še vedno preveč projektov in s tem tudi programov ne dosega predvidenih rezultatov in finančne učinkovitosti zaradi pomanjkanja znanj, veščin in spretnosti, ki jih trenutno imajo managerji evropskih projektov
- Zahteva po večji profesionalizaciji funkcije in dela evropskih projektnih managerjev





## Cilji in namen projekta ComPM

Povečati učinkovitost projektnih managerjev evropskih projektov z dvigom kakovosti njihovega usposabljanja, s tem pa povečati obseg in raven kompetenc EU projektnih managerjev



geac  
Poslovnoizob



## Zasnova projekta

Temelji projekta so osnovani na treh preteklih projektih vseživljenjskega učenja – Leonardo Da Vinci:

- Astra
- M-Astra
- European Project Management Training



geacollege  
Poslovnoizobraževalni center

Project nº  
2011-1-PL1-LEO05-19892

# comPM

**Zmožnosti** – usposobljenost za konkretno delo  
**Strokovna kvalifikacija** – kvalificiranost za določeno delo

**Kompetence** – kombinacija potrebnih znanj, zmožnosti, veščin in sposobnosti za reševanje in obvladovanje profesionalnih problemov v realnem delovnem okolju



# comPM

**Znanje** – rezultat zbranih informacij pridobljenih skozi proces učenja. Zbir znanih dejstev, aksiomov, paradigem, principov, postopkov, teorij in prakse vezanih na področje dela.

**Veščine** – sposobnost uporabe pridobljenega znanja in spoznanj za reševanje problemov pri doseganju ciljev na racionalen način.

**Kompetence** – dokazane sposobnosti uporabe in povezovanja znanja in veščin pri delu, ki vodijo v profesionalni in osebni razvoj posameznika.

# comPM

- **Kompetence** pomenijo sposobnost in usposobljenost posameznika za izvajanje specifičnih delovnih nalog, ki vodijo do načrtovanih ciljev.
- **Individualne kompetence** so splet pridobljenih znanj, profesionalnih – delovnih izkušenj ter življenjskih izkušenj in življenjske modrosti



geacollege  
Poslovnoizobraževalni center

Project nº  
2011-1-PL1-LEO05-19892

# comPM

Evropski parlament 2005

## 8 ključnih kompetenc posameznika:

1. Komuniciranje v materinem jeziku
2. Komuniciranje v različnih tujih jezikih
3. Matematične kompetence in kompetence na področju znanosti in tehnologije
4. Kompetence za uporabo informacijskih tehnologij
5. Sposobnost permanentnega učenja
6. Medosebne, medkulturne in socialne kompetence
7. Podjetniški duh in podjetnost
8. Kulturno in umetniško izražanje



geacollege  
Poslovnoizobraževalni center

Project nº  
2011-1-PL1-LEO05-19892



## Metodologija določanja Profila kompetenc managerja EU projektov

1. Mednarodna ekspertna skupina pripravi orodje/vprašalnik za merjenje kompetenc PM, ki obsega štiri sklope kompetenc: individualne, socialne, profesionalne in metakompetence
2. V vsaki državi pet ocenjevalcev oceni razumljivost vseh trditev/vprašanj, ter označi za vsako vprašanje tudi relevantnost
3. Sledila je uskladitev končne verzije vprašalnika za prevajanje v nacionalne jezike držav, partnerk v projektu
4. Vprašalnik je preveden v slovenski jezik s strani treh neodvisnih prevajalcev



5. Na usklajevalnem sestanku uskladimo vse tri prevode v eno, finalno verzijo
6. Interni ekspert preveri razumljivost in relevantnost vseh vprašanj/trditev v slovenskem jeziku
7. Vprašalnik je vnesen v IKT orodje – sledi On Line testiranje kandidatov po njihovi predhodni prijavi (testno skupino sestavljajo managerji EU projektov, investicijskih projektov, raziskovalnih projektov, soft-projektov)
8. Obdelava pridobljenih podatkov, katere rezultat je Profil kompetenc EU projektnega managerja in standardi kompetenc





**Profil kompetenc projektnega managerja s 15 kompetencami.** Kompetence so bile opredeljene v okviru projekta “Competences framework for european project managers” 2012-2013

- 1. Individualne kompetence – kognitivne kompetence (6 kompetenc)**
- 2. Socialne kompetence (5 kompetenc)**
- 3. Profesionalne kompetence (4 kompetence)**



**geacollege**  
Poslovnoizobraževalni center

Project nº  
2011-1-PL1-LEO05-19892



### **Individualne kompetence:**



- 1. Fleksibilnost posameznika** – prilagodljivo vedenje, postavljanje prioritet vezanih na spremembe
- 2. Vztrajnost** – vedno uresničijo zastavljene cilje, kljub oviram in nasprotovanjem
- 3. Sposobnost reševanja problemov** – zaznava in analiza problemov, sistematičnost na poti do rešitve
- 4. Odločanje** – pravilne odločitve tudi pod pritiskom in v pogojih negotovosti
- 5. Planiranje in organiziranje** – načrtovanje aktivnosti in zagotavljanje potrebnih resursov
- 6. Inovativnost** – kreativnost in dojemljivost za novosti



**geacollege**  
Poslovnoizobraževalni center

Project nº  
2011-1-PL1-LEO05-19892



## Socialne kompetence:

1. **Voditeljstvo** – liderstvo in odnos do sodelavcev. Znajo navduševati, podrejenim zaupajo in jih spodbujajo.
2. **Sposobnost timskega dela** – zavedanje pomena timskega dela. Spretnost v graditvi strokovnih in učinkovitih timov.
3. **Sposobnosti komuniciranja** – sposobnost komuniciranja z različnimi ljudmi na različnih nivojih in v različnih okoljih.
4. **Obvladovanje konfliktov** – poznavanje pristopov obvladovanja in reševanja konfliktov.
5. **Znanje in veščine pogajanj** – tehnike pogajanj



Lifelong Learning Programme

geacollege  
Poslovnoizobraževalni center

Project nº  
2011-1-PL1-LEO05-19892



## Profesionalne kompetence:

1. **Načrtovanje in vodenje promocije projekta** – oblikovanje strategije promocije
2. **Obvladovanje tehničnih podrobnosti projekta** – določanje generalnih in specifičnih ciljev projekta
3. **Obvladovanje financ in finančno spremljanje projekta** – načrtovanje in obvladovanje proračuna projekta, obvladovanje stroškov, racionalizacija resursov
4. **Evalvacija projekta** – orodja za analizo in poročanje o projektih



Lifelong Learning Programme

geacollege  
Poslovnoizobraževalni center

Project nº  
2011-1-PL1-LEO05-19892

# comPM

## Predvideni rezultati projekta – doseženi:

- Analiza potreb po usposabljanju na področju PM
- Definiranje modela kompetenc EU projektnega managerja
- Testiranje modela v praksi
- Določitev profila kompetenc EU projektnega managerja
- Določitev standardov za posamezne kompetence (EU standard, standardi za posamezne države – sodelujoče v projektu)
- Izdelava IKT orodja (on line in off-line) za merjenje kompetenc PM



geacollege  
Poslovnoizobraževalni center

Project n°  
2011-1-PL1-LEO05-19892

# comPM

## Predvideni rezultati projekta – še načrtovani:

- Program usposabljanja EU PM
- Priročnik za Trainerje/izvajalce programa
- Priročnik za udeležence usposabljanj – WorkBook
- Priročnik za uporabo IKT orodja
- Izvedba pilotnega usposabljanja - del pilotnega usposabljanja bo izveden tudi v Ljubljani



Jobs in which nobody understands what you do.



geacollege  
Poslovnoizobraževalni center



comPM



*"I expect you all to be independent, innovative, critical thinkers who will do exactly as I say!"*



Project n°  
2011-1-PL1-LEO05-19892

comPM

Za možnost sodelovanja v projektu, drugo sodelovanje ali možnost vključitve v pilotno izvedbo izobraževanja, ki bo predvidoma v jeseni 2013:

[maida.gartner@gea-college.si](mailto:maida.gartner@gea-college.si)

Tel: 01 5881 334



Project n°  
2011-1-PL1-LEO05-19892



**KOMENTARJI, MNENJA, VPRAŠANJA?**

**HVALA ZA POZORNOST!**



Project n°  
2011-1-PL1-LEO05-19892